

COMPTES DE FORMATION INDIVIDUELS ET MICROCERTIFICATIONS

Décembre 2021

#SocialRights #EUSkillsAgenda #MicroCredentials

Posséder un solide bagage de compétences est essentiel au développement professionnel et permet les transitions professionnelles nécessaires pour répondre à la demande du marché du travail en constante évolution. Cela favorise également l'inclusion sociale et est bénéfique pour la compétitivité de l'économie.

Dans toute l'Europe, le nombre de personnes suivant régulièrement des formations après l'enseignement initial est trop faible.

En 2016, seulement des adultes avaient participé à des formations

37%



Objectif au niveau de l'UE



Au moins

60%

des adultes devraient participer, chaque année, à des activités de formation d'ici à 2030.

Pour les adultes peu qualifiés, ce pourcentage n'était que de

18%



Quels sont les principaux obstacles à la formation des adultes, selon les personnes interrogées?



89%

Coût des cours

82%

Perte de revenu due à l'absence du travail pour formation



82%

Méconnaissance des possibilités de formation

82%

Incertitude quant à la reconnaissance par les employeurs des résultats des formations



88%

Contraintes de temps résultats des formations

Dans le cadre des actions phares présentées dans la stratégie européenne en matière de compétences, la Commission propose:

Comptes de formation individuels

Les **comptes de formation individuels** sont des portefeuilles numériques contenant des droits à la formation. Ils répondent aux obstacles qui empêchent les gens d'entreprendre des formations, à savoir: la motivation, le temps et le financement.



Les États membres octroient les droits à tous les adultes en âge de travailler, qu'ils exercent une activité ou non, et prévoient des montants plus élevés pour les personnes qui ont le plus besoin de formation. Les employeurs et les services de l'emploi peuvent en ajouter d'autres.



Le titulaire d'un compte dépense ses droits pour des formations de qualité et adaptées au marché du travail, de longue ou de courte durée, quand il le souhaite. Il peut les épargner afin de les utiliser pour une formation plus onéreuse ou plus longue, selon ses besoins. Il est aux commandes.



Avec les comptes de formation individuels, les États membres devraient également proposer des services d'orientation professionnelle et des congés de formation rémunérés.



Les États membres peuvent bénéficier d'un soutien au titre des fonds de l'Union, notamment les fonds de la politique de cohésion (tels que le Fonds social européen plus et le Fonds européen de développement régional), ainsi que de la facilité pour la reprise et la résilience, à condition d'avoir inclus, dans leurs plans, des réformes et des investissements pertinents en matière de perfectionnement et de reconversion professionnels.

Microcertifications

Les **microcertifications** sont les certificats délivrés aux personnes qui ont achevé une petite unité de formation (par exemple un cours ou une formation de courte durée), attestant les connaissances, aptitudes ou compétences qu'elles y ont acquises.



Ces petites unités de formation offrent un moyen souple et ciblé de développer les compétences dont les gens ont besoin et de les faire reconnaître.

Les microcertifications peuvent être utilisées pour tous les niveaux et tous les types d'apprentissage ainsi que pour tous les thèmes de formation, allant des plus académiques aux plus élémentaires ou techniques:



L'Université de Göteborg propose des programmes indépendants dans diverses matières et à différents niveaux, qui débouchent sur des microcertifications. Les cours peuvent se dérouler en soirée ou en journée, à distance ou sur le campus.



Le Centre de formation professionnelle technologique de Vilnius propose des modules de courte durée qui débouchent sur des microcertifications dans des matières très demandées, comme l'ingénierie, les technologies de l'information (TI) et l'informatique, le commerce et la finance, les technologies visuelles.