

Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση

Η αλληλεγγύη
αντιμέτωπη με
την αλλαγή



Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) παρέχει στήριξη σε άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους λόγω των αρνητικών επιπτώσεων της παγκοσμιοποίησης. Τους βοηθά να βρουν άλλη εργασία το συντομότερο δυνατό, όταν κλείνει μια μεγάλη επιχείρηση ή μεταφέρεται η παραγωγή σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ). Τα κράτη μέλη μπορούν επίσης να απευθύνονται στο Ταμείο για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εξαιτίας της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης —η οποία συνέβαλε στο να καθούν περίπου 4,5 εκατ. θέσεις εργασίας στην Ευρώπη μεταξύ του πρώτου τριμήνου του 2008 και του πρώτου τριμήνου του 2013, κυρίως στον τομέα της οικοδόμησης και των κατασκευών.

Από την έναρξή του το 2007, έχει γίνει προσαρμογή του ΕΤΠ πολλές φορές. Ωστόσο, ο κύριος στόχος του παραμένει ο ίδιος: **να εκφράσει την αλληλεγγύη της ΕΕ προς τους εργαζομένους που πλήττονται από μαζικές απολύσεις που προκαλούνται από τις μεταβαλλόμενες μορφές παγκόσμιου εμπορίου.**

Βελτιώνοντας την απασχολησιμότητα των απολυμένων εργαζομένων, ιδιαίτερα των ανειδίκευτων που αναζητούν εργασία και μειονεκτούντων και ανειδίκευτων που αναζητούν εργασία, το Ταμείο τους βοηθά να βρουν νέες ευκαιρίες απασχόλησης.

Μέχρι σήμερα, περίπου 30 000 δικαιούχοι σε όλη την ΕΕ έχουν λάβει από το ΕΤΠ συγχρηματοδότηση στήριξης ύψους σχεδόν 135 εκατ. ευρώ. Περίπου οι μισοί από τους απολυθέντες εργαζόμενους που προσχώρησαν στις πρωτοβουλίες του ΕΤΠ έχουν βρει νέες θέσεις εργασίας ή έχουν αυτοαπασχοληθεί. Οι αιτήσεις προς το Ταμείο καλύπτουν περίπου 40 διαφορετικούς τομείς, όπως την αυτοκινητοβιομηχανία, τον ηλεκτρονικό εξοπλισμό, εκδοτικούς οίκους, λιανικό εμπόριο και κλωστοϋφαντουργία.

Μέτρα στήριξης

Το ΕΤΠ, ένα ειδικό όργανο που δεν αποτελεί μέρος του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου της

ΕΕ, έχει μέγιστο ετήσιο προϋπολογισμό ύψους 150 εκατ. ευρώ για την περίοδο 2014-2020. Παρέχει χρονικά περιορισμένη υποστήριξη για ένα πακέτο εξατομικευμένων μέτρων βοήθειας που περιλαμβάνει την προσαρμοσμένη αναζήτηση εργασίας, την επανασταθμεύση ή την επανασυνολοποίηση. Αυτά τα μέτρα, διοικούμενα και διευθυνόμενα από εθνικές ή περιφερειακές αρχές, παραδίδονται σε έναν συνδυασμό σχεδίων διάρκειας έως δύο ετών.

Το ΕΤΠ καλύπτει το 60 % του κόστους των έργων που έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τους εργαζόμενους που απολύθηκαν να βρουν άλλη εργασία ή να ανοίξουν τη δική τους επιχείρηση. Τα κράτη μέλη διαχειρίζονται τις συνεισφορές του ΕΤΠ και τις επακόλουθες ενέργειες.

Κατά κανόνα, το ΕΤΠ μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνο στην περίπτωση απόλυσης άνω των 500 εργαζομένων από μια μεμονωμένη εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών της και των παραγωγών επόμενων σταδίων. Μπορεί επίσης να ενεργοποιηθεί όταν πάνω από 500 εργαζόμενοι έχουν απολυθεί σε έναν συγκεκριμένο τομέα σε μία ή περισσότερες γειτονικές περιφέρειες. Το Ταμείο υποστηρίζει επίσης περιοχές που παλεύουν με την ραγδαία αύξηση του αριθμού των νέων που αναζητούν εργασία.



Το ΕΤΠ με αριθμούς

- Ετήσιο ανώτατο ποσό των 150 εκατ. ευρώ
 - Σχεδόν 120 αιτήσεις από 20 χώρες της ΕΕ
 - 492 εκατ. ευρώ ζητήθηκαν για να βοηθηθούν πάνω από 106 000 εργαζόμενοι από το 2007 έως το τέλος του 2013
 - Αιτήσεις με κριτήρια: κρίσης (64), κλάδου (53)
 - Ο μέσος όρος της βοήθειας του ΕΤΠ ανά εργαζόμενο το 2012: 8670 ευρώ
- (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Δεκέμβριος 2013)

Νέα μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης

Η ευρωπαϊκή απασχόληση υπέστη μεγάλη πτώση μετά την οικονομική κρίση του 2008. Οι μεγαλύτερες απώλειες σημειώθηκαν στη βιομηχανία (4,5 εκατ. θέσεις εργασίας), στην οικοδόμηση (περίπου 3,7 εκατ.), στη γεωργία (πάνω από 1 εκατ.), στο λιανικό εμπόριο (περίπου 900 000) και στη δημόσια διοίκηση (περίπου 500 000).

Λόγω αυτής της οικονομικής ύφεσης, οι κανόνες του αρχικού ΕΤΠ (2007-2013) τροποποιήθηκαν το 2009. Ο στόχος ήταν να βοηθηθούν επίσης οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν ως αποτέλεσμα της κρίσης και να διευκολυνθεί η επιστροφή τους στην αγορά εργασίας το συντομότερο δυνατό μέσω

προγραμμάτων όπως η συγχρηματοδοτούμενη κατάρτιση και η τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας.

Το ποσοστό συγχρηματοδότησης της ΕΕ αυξήθηκε από 50 σε 65% μέχρι το τέλος του 2011, ως ένα ειδικό «κριτήριο κρίσης» για ξαφνικές απολύσεις-σοκ. Καλύπτοντας «εργαζομένους που απολύθηκαν ως άμεσο αποτέλεσμα της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης», το κριτήριο αυτό ενίσχυσε σημαντικά αιτήσεις προς το ΕΤΠ από μόλις 15 κατά την περίοδο του Ιανουαρίου 2007-Απριλίου 2009 σε 79 αιτήσεις την περίοδο του Μαΐου 2009-Δεκεμβρίου 2011. Στα τέλη του Δεκεμβρίου 2013, οι περισσότερες αιτήσεις για στήριξη από το ΕΤΠ είχαν γίνει με βάση το κριτήριο της κρίσης (64) έναντι του κριτηρίου «κλάδου» (53). Μια τροποποιημένη μορφή του κριτηρίου έχει εισαχθεί στο Ταμείο για την περίοδο 2014-2020.

Σε μια μόνιμη αλλαγή, το όριο επιλεξιμότητας για αιτήσεις προς το ΕΤΠ μειώθηκε το 2009 από 1 000 σε 500 απολυμένους εργαζομένους σε έναν τομέα, περιοχή ή εταιρεία, και η στήριξη του ΕΤΠ επεκτάθηκε από 12 μήνες σε 24 μήνες.

Πώς το ΕΤΠ προσθέτει αξία

- Παρέχει τη χρηματοδότηση της ΕΕ για την αντιμετώπιση των ραγδαίων οικονομικών αλλαγών

- Πηγαίνει πέρα από τους εθνικούς μηχανισμούς στήριξης για εργαζομένους που αποτελούν θύματα μαζικών απολύσεων
- Καλεί σε συνεργασία τους ενδιαφερόμενους παράγοντες και συγκεντρώνει πόρους
- Μπορεί να χρηματοδοτήσει μέτρα προσαρμοσμένα στις συγκεκριμένες ανάγκες, τις δεξιότητες και τις προσδοκίες των εργαζομένων

Ποια υποστήριξη μπορεί να παράσχει το ΕΤΠ;

Χρηματοδότηση από το ΕΤΠ μπορεί να διοχετευθεί σε όσους χάνουν τη δουλειά τους σε μαζικές απολύσεις. Ωστόσο, αυτή η χρηματοδότηση δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να κρατήσει εταιρείες σε λειτουργία ή να τις βοηθήσει να εκσυγχρονιστούν ή να αναδιαρθρωθούν.

Το ΕΤΠ μπορεί να συγχρηματοδοτήσει έργα, συμπεριλαμβανομένων μέτρων όπως: **παροχή βοήθειας για εύρεση εργασίας, συμβουλές σε θέματα επαγγελματικής σταδιοδρομίας, εκπαίδευση, κατάρτιση και επανακατάρτιση, καθοδήγηση και συμβούλευση, επιχειρηματικότητα και σύσταση επιχειρήσεων.** Μπορεί επίσης να παρέχει **επιδόματα κατάρτισης και κινητικότητας/μετεγκατάστασης, αποζημιώσεις ή παρόμοια υποστήριξη.** Από την άλλη πλευρά, το ΕΤΠ δεν

συγχρηματοδοτεί τα μέτρα κοινωνικής προστασίας, όπως οι συντάξεις ή τα επιδόματα ανεργίας.

Το ΕΤΠ μπορεί μόνο να συγχρηματοδοτήσει ενεργά μέτρα αγοράς εργασίας για να βοηθήσει απολυμένους εργαζόμενους να επανενταχθούν στην απασχόληση. Μπορεί επίσης να χρηματοδοτήσει την «εφαρμογή δραστηριοτήτων» ενός κράτους μέλους —όπως προπαρασκευαστικές δραστηριότητες, δραστηριότητες πληροφόρησης, δημοσιότητας και ελέγχου για τη χρήση της χρηματοδότησης. Κατά τον σχεδιασμό των πακέτων στήριξης, τα κράτη μέλη πρέπει να εξετάσουν το υπόβαθρο των εργαζομένων, την εμπειρία και τα επίπεδα της εκπαίδευσης, καθώς και την ικανότητά τους να μετακινούνται και τις τρέχουσες/αναμενόμενες ευκαιρίες απασχόλησης στις ανάλογες περιοχές.

Συμπλήρωση άλλων προγραμμάτων της ΕΕ

Οι χρηματοδοτικές συνεισφορές του ΕΤΠ συμπληρώνουν τα μέτρα υποστήριξης που είναι διαθέσιμα για τους δικαιούχους από τα ταμεία της ΕΕ ή άλλες πολιτικές και προγράμματα της ΕΕ. Κυρίως παρέχει στους εργαζόμενους μια εφάπαξ ατομική υποστήριξη, που περιλαμβάνει ενεργά μέτρα στην αγορά εργασίας, ώστε να αυξήσει την απασχολησιμότητά τους και να διασφαλίσει την ταχεία επανένταξή τους στην απασχόληση. Το ΕΤΠ είναι, συνεπώς,

διαφορετικό και συμπληρωματικό προς το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), το οποίο —όπως τα διαρθρωτικά και επενδυτικά Ταμεία της ΕΕ σε γενικές γραμμές— ακολουθεί μια μακροπρόθεσμη προσέγγιση στρατηγικού χαρακτήρα, μέσα από δραστηριότητες όπως η διά βίου μάθηση.

Σύμφωνα με την περιφερειακή ή εθνική κατάσταση, το ΕΤΠ μπορεί να χρησιμοποιηθεί παράλληλα με το ΕΚΤ. Στις βελγικές επαρχίες Λιμβούργο, δυτική Φλάνδρα και ανατολική Φλάνδρα, το ΕΤΠ συμπληρώνει ομοσπονδιακή και περιφερειακή χρηματοδότηση, καθώς και χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, προσφέροντας εκπαίδευση για απολυμένους εργαζόμενους στον τομέα της κλωστοϋφαντουργίας. Στην Ισπανία, στη Γαλικία και στην Καστίγια-Λα Μάντσα, το ΕΤΠ ίδρυσε ομάδες καθοδήγησης για μεμονωμένα άτομα, επιτρέποντας έτσι την παράδοση μιας πιο εξατομικευμένης και ευέλικτης υποστήριξης στους απολυθέντες εργαζόμενους από ό,τι θα ήταν εφικτό στα πλαίσια του ΕΚΤ.

Τι νέο υπάρχει στο ΕΤΠ για το 2014-2020;

Το ΕΤΠ συνεχίζεται για το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο της ΕΕ από την 1η Ιανουαρίου 2014 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020. Όπως και πριν, θα προσφέρει συγκεκριμένη, εφάπαξ υποστήριξη σε εργαζόμενους που απολύθηκαν ως αποτέλεσμα

των μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και θα συνεχίσει να βοηθάει τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν την ανεργία σε τέτοιες περιπτώσεις.

Ξεκινώντας τον Ιανουάριο του 2014, **η συγχρηματοδότηση από την ΕΕ στο ΕΤΠ έχει αυξηθεί από 50 σε 60 %**. Παρ' όλα αυτά, η συνολική χρηματοδότηση του ΕΤΠ ανέρχεται στο ανώτατο ετήσιο ποσό των 150 εκατ. ευρώ, ενώ προηγουμένως ανερχόταν στα 500 εκατ. ευρώ.

Διάφορα καινοτόμα στοιχεία έχουν ενσωματωθεί στο ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020. Για παράδειγμα, **οι κατηγορίες των εργαζομένων που μπορούν να επωφεληθούν από το Ταμείο διευρύνθηκαν ώστε να συμπεριλάβουν τους αυτοαπασχολούμενους, τους προσωρινά απασχολούμενους και τους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου**. Εκτός από την παγκοσμιοποίηση, **τα κριτήρια παρέμβασης τώρα περιλαμβάνουν επίσης την παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση**.

Επιπλέον, **μέχρι το τέλος του 2017 και υπό ορισμένες συνθήκες, οι νέοι που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEET) σε περιοχές με υψηλή ανεργία των νέων μπορούν να επωφεληθούν από τη στήριξη του ΕΤΠ** στον ίδιο βαθμό με τους εργαζόμενους του ΕΤΠ που λαμβάνουν στήριξη υπό την ίδια εφαρμογή.

Όπως και πριν, με τη συγχρηματοδότηση του ΕΤΠ, τα κράτη μέλη πρέπει να επινοήσουν ένα



«συντονισμένο πακέτο εξατομικευμένων υπηρεσιών» (συμπεριλαμβανομένης της ειδικής κατάρτισης και επανακατάρτισης, και ειδικών μέτρων για μικρό χρονικό διάστημα, όπως η αναζήτηση εργασίας ή επιδόματα κινητικότητας) για να βοηθήσει τους προβλεπόμενους αποδέκτες να παραμείνουν στην αγορά εργασίας και να βρουν νέα απασχόληση ή αυτοαπασχόληση. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην παροχή βοήθειας σε μειονεκτούντες ανέργους μεγαλύτερης και μικρότερης ηλικίας για να βρουν νέες θέσεις εργασίας.

Οι κανόνες σχετικά με τα κριτήρια παρέμβασης του Ταμείου, τους δικαιούχους και τις αιτήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις, τα μέτρα και ούτω καθεξής ορίζονται στον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020, ο οποίος καταργεί την αρχική νομοθεσία του 2006.

Δρόμοι για την εκ νέου απασχόληση: το ΕΤΠ σε δράση

Μετά από 25 χρόνια στον τομέα κλωστοϋφαντουργίας της Ισπανίας, ο **Jorge Bolufer** απολύθηκε λόγω κατάργησης θέσης. Εκμεταλλεύτηκε τη στήριξη από το ΕΤΠ που τέθηκε στη διάθεση των πρώην εργατών της κλωστοϋφαντουργίας στη Βαλένθια, συμπεριλαμβανομένου ενός κύκλου μαθημάτων για την επιχειρηματικότητα, και άνοιξε ένα αρτοποιείο τον Ιούνιο του 2012 στην L'Alcúdia de Crespins. Εντός δύο ετών, η νέα επιχείρησή του κ. Bolufer ευδοκίμωσε. «Σηκώνομαι κάθε μέρα στις πέντε και ανοίγω το κατάστημα από τις επτά το πρωί μέχρι το απόγευμα, μερικές φορές δουλεύοντας και την Κυριακή, εάν είναι απαραίτητο», είπε. «Αλλά αξίζει τον κόπο και είμαι υπερήφανος που δέχτηκα αυτή την πρόκληση προκειμένου να εξασφαλίσω την επιτυχία της επιχείρησής μου.»

Όταν ο **Thomas Phelan** έχασε τη δουλειά του στο TalkTalk τον Οκτώβριο του 2011, ως ένας από τους 575 υπαλλήλους του τηλεφωνικού κέντρου της εταιρείας τηλεπικοινωνιών στο Waterford της Ιρλανδίας, ίδρυσε το σωματείο απολυμένων εργαζομένων TalkTalk του Waterford και έπαιξε σημαντικό ρόλο στην αίτηση για βοήθεια από την ΕΕ στο πλαίσιο του προγράμματος του ΕΤΠ. Αυτό οδήγησε στην επιβο-



λή ορισμένων μέτρων ενεργοποίησης εργασίας. Για παράδειγμα, υπήρχε χρηματοοικονομική βοήθεια για την επιστροφή των εργαζομένων στην πλήρη ή μερική εκπαίδευση, συγκεκριμένα ένα πανεπιστημιακό πρόγραμμα σπουδών της φαρμακευτικής επιστήμης στο Ινστιτούτο Τεχνολογίας του Waterford και μια συνδετική ενότητα για σειρά μεταπτυχιακών μαθημάτων πάνω στο θέμα. Σε αναγνώριση της δικής του μάθησης στο Ινστιτούτο και της υποστήριξής του στους πρώην συναδέλφους του, ο κ. Phelan έλαβε το βραβείο «AIB Student of the Year Award 2013-14» (Μαθητής της χρονιάς 2013-14) στη Σχολή Επιστημών.

Πάνω από το 70% του εργατικού δυναμικού που απολύθηκε στο TalkTalk επωφελήθηκε από ένα φάσμα στήριξης του ΕΤΠ. Εκτός από τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους μέσω της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, πολλά άτομα προχώρησαν στην ίδρυση επιχειρήσεων.

Περίληψη των εφαρμογών του ΕΤΠ έως 31 Δεκεμβρίου 2013 (Κανονισμός του ΕΤΠ 2007-2013)

ανά κράτος μέλος και τύπο εφαρμογής (κριτήρια άρθρου 1)

Κράτος μέλος	Άρθρο 1	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Αριθμός αιτήσεων		Στοχευμένοι εργαζόμενοι		Αιτούμενη συνεισφορά του ΕΤΠ σε εκατ. €	
BE	κρίση	0	0	0	1	0	0	0	1	7	2834	6885	9,6	26,0
	κλάδος	0	0	2	0	0	0	4	6		4051		16,4	
BG	κρίση	0	0	1	0	0	0	0	1	1	643	643	1,1	1,1
	κλάδος	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
CZ	κρίση	0	0	0	1	0	0	0	1	1	460	460	0,3	0,3
	κλάδος	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
DK	κρίση	0	0	2	2	1	0	0	5	10	3600	6234	38,3	63,7
	κλάδος	0	0	0	2	1	2	0	5		2634		25,4	
DE	κρίση	0	0	0	1	1	0	0	2	7	1959	11349	12,7	44,8
	κλάδος	1	0	2	0	0	1	1	5		9390		32,2	
IE	κρίση	0	0	3	3	0	0	0	6	7	9835	10267	60,6	63,3
	κλάδος	0	0	0	0	0	1	0	1		432		2,7	
EL	κρίση	0	0	0	0	1	0	0	1	1	642	642	2,9	2,9
	κλάδος	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
ES	κρίση	0	0	2	3	4	0	0	9	19	7448	13736	20,6	46,9
	κλάδος	0	3	0	2	1	1	3	10		6288		26,4	
FR	κρίση	0	0	1	1	0	0	0	2	4	5671	8478	36,4	61,8
	κλάδος	1	0	0	0	0	0	1	2		2807		25,4	
IT	κρίση	0	0	0	0	6	0	0	6	12	4630	12741	18,7	59,5
	κλάδος	3	1	0	0	0	2	0	6		8111		40,8	
LT	κρίση	0	0	4	0	0	0	0	4	5	2413	3013	2,6	2,9
	κλάδος	0	1	0	0	0	0	0	1		600		0,3	

Κράτος μέλος	Άρθρο 1	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Αριθμός αιτήσεων		Στοχευόμενοι εργαζόμενοι		Αιτούμενη συνεισφορά του ΕΤΠ σε εκατ. €	
MT	κρίση	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	675	0,0	0,7
	κλάδος	1	0	0	0	0	0	0	1		675		0,7	
NL	κρίση	0	0	7	5	2	0	0	14	16	6921	8554	23,7	28,8
	κλάδος	0	0	0	1	0	0	1	2		1633		5,1	
AT	κρίση	0	0	1	1	2	0	0	4	7	1608	2202	22,8	32,5
	κλάδος	0	0	0	1	1	0	1	3		594		9,6	
PL	κρίση	0	0	0	3	0	0	0	3	5	979	1806	1,2	2,6
	κλάδος	0	0	0	0	0	0	2	2		827		1,4	
PT	κρίση	0	0	1	1	1	0	0	3	5	2245	4367	5,4	8,6
	κλάδος	1	0	1	0	0	0	0	2		2122		3,3	
RO	κρίση	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2416	0,0	6,5
	κλάδος	0	0	0	0	1	1	0	2		2416		6,5	
SI	κρίση	0	0	0	1	0	0	0	1	1	2554	2554	2,2	2,2
	κλάδος	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
FI	κρίση	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	5634	0,0	17,2
	κλάδος	1	0	0	0	0	1	1	3		5634		17,2	
SE	κρίση	0	0	1	0	0	0	0	1	3	1500	3550	9,8	19,6
	κλάδος	0	0	0	0	1	1	0	2		2050		9,8	
Σύνολο 20 ΚΜ	κρίση	0	0	23	23	18	0	0	64	117	55942	106206	268,9	491,9
	κλάδος	8	5	5	6	5	10	14	53		50264		223,0	

Το άθροισμα κάποιων αριθμών ενδέχεται να μην είναι απολύτως ακριβές λόγω στρογγυλοποίησης.

1) Ο πίνακας παρουσιάζει την κατάσταση στις 31 Δεκεμβρίου 2013.

2) Μια προσωρινή παρέκκλιση που επέκτεινε το πεδίο εφαρμογής του ΕΤΠ στην παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση και αύξησε τη συγχρηματοδότηση του ΕΤΠ στο 65 % των συνολικών δαπανών εφαρμόστηκε σε όλες τις αιτήσεις που ελήφθησαν από την 1η Μαΐου 2009 έως τις 30 Δεκεμβρίου 2011 [κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 546/2009 για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006 (ΕΕ L 167 της 29.6.2009)].

3) Μια από αυτές τις κατατεθειμένες αιτήσεις (ΕΤΠ/2009/022 Β5/ Kremikovtzi) δεν πληρούσε τις προϋποθέσεις [ΟΚΣ(2010) 993 τελικό από 30.5.2010].

4) Οι έντεκα αιτήσεις που αποσύρθηκαν από τα κράτη μέλη δεν συμπεριλαμβάνονται στις στατιστικές.

5) Οκτώ κράτη μέλη δεν έχουν κάνει αίτηση μέχρι στιγμής (στις 31 Δεκεμβρίου 2013) για στήριξη από το ΕΤΠ: Εσθονία, Κύπρος, Λετονία, Λουξεμβούργο, Ουγγαρία, Σλοβακία, Ηνωμένο Βασίλειο όπως επίσης και η Κροατία (η οποία εντάχθηκε στην ΕΕ μόλις την 1η Ιουλίου 2013).

Η απασχόληση σε ολόκληρη την Ευρώπη πλήττεται από τις επιπτώσεις της παγκοσμιοποίησης και την παγκόσμια χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Το φυλλάδιο αυτό επικεντρώνεται στο Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), που συγχρηματοδοτεί υποστήριξη στους εργαζομένους της ΕΕ που μένουν άνεργοι μετά το κλείσιμο μιας μεγάλης εταιρείας, κατόπιν πολλαπλών απολύσεων ή όταν η παραγωγή σε έναν τομέα μεταφέρεται εκτός της ΕΕ. Εξατομικευμένα μέτρα βοήθειας, μέσω περιφερειακών ή εθνικών αρχών, έχουν στόχο να βοηθήσουν εκείνους που πληρούν τις προϋποθέσεις για στήριξη από το ΕΤΠ να βρουν άλλη δουλειά ή να ανοίξουν τη δική τους επιχείρηση.

Μπορείτε να τηλεφορτώσετε τις εκδόσεις μας ή να γραφτείτε συνδρομητής δωρεάν στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social/publications>

Εάν επιθυμείτε να ενημερώνεστε τακτικά γύρω από τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης, στις ακόλουθες διευθύνσεις μπορείτε να γίνετε συνδρομητής στο δωρεάν ενημερωτικό δελτίο «Social Europe»:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social



Υπηρεσία Εκδόσεων

Φωτογραφία εξωφύλλου: iStockphoto

Για τυχόν χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών που δεν καλύπτονται από το δικαίωμα πνευματικής ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει να χορηγηθεί άδεια απευθείας από τον/τους κάτοχο/-ους του δικαιώματος πνευματικής ιδιοκτησίας.

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2014

Επιτρέπεται η αναπαραγωγή με αναφορά της πηγής.

ISBN 978-92-79-39508-6 (pdf)

doi:10.2767/35239 (pdf)